

# INDIVIDUELE PLAATSING EN STEUN



Individuele Plaatsing en Steun (IPS) is een re-integratiemethode voor mensen met een psychische kwetsbaarheid. IPS ondersteunt bij het vinden en behouden van een betaalde baan of bij het (weer) oppakken van een opleiding. IPS is speciaal ontwikkeld voor mensen die in de geestelijke gezondheidszorg worden behandeld.

## WAAROM MEEDOEN MET IPS?

Vier op de tien Nederlanders krijgt in zijn leven te maken met psychische klachten. Bij een deel daarvan zijn de problemen complex. Van hen heeft meer dan 80% geen werk, terwijl een groot deel wél heel graag aan het werk wil. Jong of al wat ouder: een baan of opleiding geeft – naast een inkomen – structuur, zingeving en toekomstperspectief.

Ook deze mensen hebben, ondanks of dankzij hun psychische klachten, talenten en competenties. Met een beetje hulp kunnen zij waardevolle medewerkers worden. Het bieden van werk aan iemand met een psychische kwetsbaarheid kan daarnaast een positief signaal voor de andere medewerkers zijn: het stimuleert openheid en tolerantie, en kan zo het werkplezier en de betrokkenheid bij uw bedrijf vergroten.

## HOE ZOEKT EEN IPS-TRAJECTBEGELEIDER EEN GOEDE MATCH?

IPS-trajectbegeleiders combineren kennis van (lokale) bedrijven en arbeidsre-integratie met expertise in het ondersteunen van mensen met een psychische kwetsbaarheid. Met die kennis en ervaring maken zij goede matches. Veel deelnemers aan een IPS-traject blijven dan ook langdurig voor dezelfde werkgever werken; na een opbouw-tijd werken sommige werknemers fulltime.



Een kandidaat onderzoekt vooraf goed wat bij diens talenten en vaardigheden past. De IPS-trajectbegeleider ondersteunt het hele traject intensief, om de kans op een succesvolle en duurzame match zo groot mogelijk te maken. De IPS-methodiek heeft een grotere slagingskans voor mensen met een psychische kwetsbaarheid dan andere re-integratiemethodes.

## WAT DOET EEN IPS-TRAJECTBEGELEIDER VOOR U?

Samen helpen UWV, gemeente en IPS-trajectbegeleider een werkgever, door zo veel mogelijk te ontzorgen. IPS-trajectbegeleiders coachen en adviseren de werkgever ook over (financiële) voorzieningen voor werkgevers.

*“Brenda (36 jaar) wilde graag in de zorg werken, het liefst met ouderen. In het verleden was ze begonnen met de opleiding MBO zorghulp, maar door omstandigheden lukte het niet om een diploma te halen. Ik hielp haar met het leggen van contact met een organisatie in de ouderenzorg. De manager daar vond dat iedereen een kans op een droombaan moest krijgen. Na een kennismakingsgesprek mocht Brenda solliciteren voor de functie van leerling-helpende, en ze werd aangenomen! Ze werkte 28 uur en ging een dag in de week naar school. Na een jaar hard werken haalde ze haar diploma met de hoogste cijfers van de klas. Haar zelfvertrouwen nam toe. Met Brenda besprak ik wat er goed en minder goed ging. Op een gegeven moment trok ze aan de bel: ze had last van paniek. Haar werkgever wilde haar graag behouden en samen zochten we naar een andere functie die op dat moment beter bij haar paste. Dat is succesvol geweest: Brenda werkt er nog steeds met veel plezier.”*

— Antoinette, IPS-jobcoach bij GGZ NHN

*“Toen ik werd aangenomen sprong ik een gat in de lucht. Ja, echt! Het was zo’n goed gevoel om weer aan het werk te kunnen nadat ik zo’n lange periode thuis had gezeten. Ik ben al weken van tevoren begonnen met mijn ritme aan te passen.*

— Thijmen, medewerker Openbare ruimte  
bij gemeente Den Helder



Bekijk het hele verhaal  
van Thijmen

### Meer weten?

Maak nu een afspraak met  
een van onze IPS-trajectbegeleiders!

[ips@ggz-nhn.nl](mailto:ips@ggz-nhn.nl) | [www.ggz-nhn.nl/ips](http://www.ggz-nhn.nl/ips)  
[www.werkenmetips.nl/werken-met-ips/werkgever/](http://www.werkenmetips.nl/werken-met-ips/werkgever/)



[www.ggz-nhn.nl](http://www.ggz-nhn.nl)



088 65 65 010



[ggznhn](https://www.instagram.com/ggznhn)



[ggz-nhn](https://www.linkedin.com/company/ggz-nhn)



[ggznhn](https://twitter.com/ggznhn)



[GGZNoordHollandNoord](https://www.facebook.com/GGZNoordHollandNoord)

